

Tipps & Tricks

Aktivität: Wichtig ist, dass Du diese Chance nutzt und selbstständig auf die Aussteller der Unternehmen zugehst, die Dich interessieren. Um Antworten zu finden, müssen Fragen gestellt werden. Die Unternehmensvertreter können nämlich keine Gedanken lesen und Deine Freunde wissen nicht alles!

Gesprächsbeginn: Nenne Deinen Namen und stelle Dich kurz vor. Denn so, wie Du etwas über das Unternehmen erfahren möchtest, möchte der Unternehmensvertreter auch wissen, wer Du bist.

Namensschilder: Um dem Gespräch eine persönlichere Note zu geben, nutze die Namensschilder der Unternehmensvertreter und rede sie mit ihren Namen an.

Information: Zeige, dass Du Dich über das Unternehmen informiert hast und stelle z. B. Fragen zu unklaren Punkten auf der Homepage. Das erleichtert Dir den Gesprächseinstieg und wird Dir von Seiten des Ansprechpartners positiv angerechnet.

Gehaltsfrage: Zum Abschluss kannst Du Dich nach der Höhe der Ausbildungsvergütung erkundigen. Diese Frage solltest Du jedoch niemals in den Mittelpunkt des Gesprächs stellen.

Notizen: Du solltest Dir nach jedem Gespräch Stichworte zum Ablauf, Ansprechpartner und Kontakt notieren. Später ist es häufig schwer, sich an einzelne Gesprächsinhalte zu erinnern.

Unternehmensvertreter sind auch nur Menschen... die die Antworten auf Deine Fragen kennen!

Welche Aufgaben erwarten Dich im gewünschten Beruf?

Welche Voraussetzungen solltest Du erfüllen? (Fähigkeiten, Kenntnisse, Schulabschluss)

Wie lange dauert die Ausbildung?

Welche Berufsschule wirst Du für den theoretischen Teil der Ausbildung besuchen?

Wie wird sich Deine Arbeitszeit gestalten? (Montag bis Freitag, Schichtdienst, Wochenendarbeit)

Wie sehen die Übernahmechancen nach Beendigung der Ausbildung aus?

Welche Weiterbildungs- bzw. Aufstiegschancen gibt es?

Welche Bewerbungsfristen musst Du für Deine Bewerbung einhalten?

An welche Person und Adresse sollen die Bewerbungsunterlagen verschickt werden?

Wie ist das Auswahlverfahren nach Eingang der Bewerbungsunterlagen geregelt?

(Vorstellungsgespräch, Assessment Center)

Wie viele Ausbildungsplätze bietet das Unternehmen in Deinem gewünschten Beruf an? Wie viele Azubis bildet das Unternehmen derzeit aus?

Um etwas über die persönlichen Erfahrungen Deines Gesprächspartners im Unternehmen zu hören... Warum arbeiten Sie in dem Unternehmen und was macht die Arbeit zu etwas Besonderem?